

1 どういう性格・パーソナリティか

型	性格の側面	弱	普通	強	指数
思索型	内閉性 : 社交意識が低い				61
	客観性 : 思想的思慮深い				50
活動型	身体性 : 機敏な・気軽な				49
	気分性 : 感情のまま行動				38
努力型	持続性 : 几帳面・忍耐力				72
	規則性 : 常識的・順法的				63
積極型	競争性 : 勝気な・積極的				55
	自尊心 : 気づらいが高い				41
自制型	慎重性 : 見通しをつける				73
	弱気さ : 取越苦労・遠慮				62

この人の中心性格は「自制・慎重性」および「努力・持続性」であるが、「努力・規則性」や「自制・弱気さ」といった側面も本人は意識している。

「自制・慎重性」及び「努力・持続性」の人のパーソナリティスケッチ
 軽はずみな行動はなく、常に慎重を期して物事に対処していく人である。自分の感情を極力抑え、落ち着いた感じがする。何事に対しても自分で納得がいくまでは、簡単に受け入れるような事はない。状況の変化に対しても徹底的に調べてから次の行動へ移る。そして、自分と他人を比較して考えることはあまりなく、人には思いやりをもって接しようとする。しかし、問題が起こるといつまでも取り越し苦労するような気弱な面もある。また、仕事にも生活にも几帳面で規則正しいといった印象がある。何事も地味だが、コツコツと最後まで丹念に取り組もうとする。瞬発力はないが、持続性が本領であり取り柄でもある。しかし、一時に没頭しすぎると、それがしつこさとして映ることもある。物事の判断は、世間のきまりや秩序などを大切にしているため、常識から逸脱した行動をとることは少ない。その意見やアイデアは手堅く、あまり大きな失敗はないが、社会通念にこだわりすぎて、斬新さや柔軟性を欠き、押し付けがましさが目立つところがある。

もう一方の性格特性
 気分屋ではなく、情緒的には安定していて、いつも一定のリズムをもって生活している。手がけた仕事を途中で放りだすといった気分屋のところがなく、発想も堅実である。感覚的な判断ではなく、理詰めの考え方をとる。

2 どういう関心事・興味領域を持っているか

興味の方向性	弱	普通	強	指数
日常周辺事型				50
客観・科学型				47
社会・経済型				26
心理・情緒型				55
審美・芸術型				58

世の中の動きなどに興味がなく、世間知らずな面もある。
 相手の心情を読みとり、こまやかな配慮をしようとする。
 芸術的関心が高く、世界を美的観点でとらえようとする。

信頼係数



回答の正確さにやや欠けているが、全く信頼できないというほどの診断結果ではない。

3 基礎的な職場場面での社会性

診断項目	弱	普通	強	指数
積極性				50
協調性				44
責任感				71
自己信頼性				44
指導性				50
共感性				40
感情安定性				49
従順性				55
自主性				54
モロトリアム傾向				57

自分の発言や引き受けた事に対し、責任を持つとする。
 仲間と協同で何かをするより、独自でできることを好む。
 反抗的なところは少なく、人の意見や指導に素直である。
 自分で決断をすることができ、自発的に物事を実行する。
 今の考えや生き方について、確信がつかめず悩んでいる。

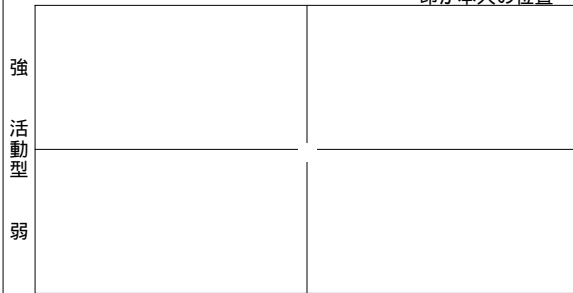
4 どういうことに意欲・やる気をだすか

意欲の側面	弱	普通	強	指数
達成 欲求				52
親和 欲求				33
求知 欲求				36
顕示 欲求				50
秩序 欲求				68
物質的欲望				47
危機 耐性				50
自律 欲求				52
支配 欲求				45
勤労 意欲				52

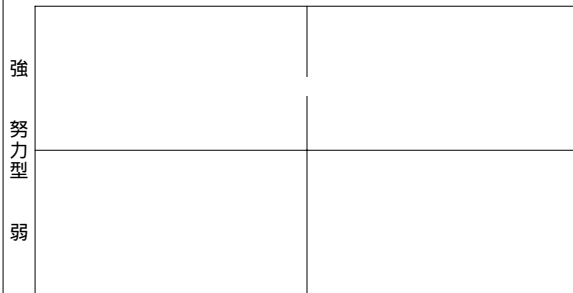
この人は「増やしたい、減らしたくない」系統の欲求群が一番強く、ついで「自分らしい生活を送りたい」系統の欲求群となっている。逆に「対人関係が気になる」系統の欲求群には淡泊な反応である。

【本人の性格特性】

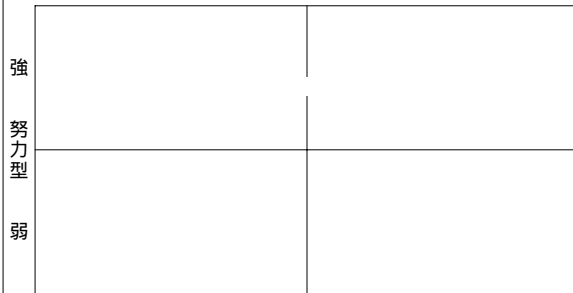
印が本人の位置



弱 思索型 強



弱 思索型 強



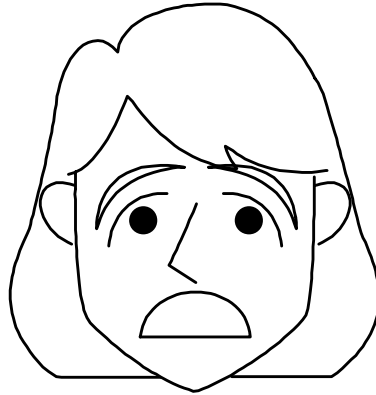
弱 活動型 強



弱 積極型 強

【心理要素イメージ】

- 眉の太さ：指導性
- 瞳の直径：達成欲求
- 鼻の高さ：顕示欲求
- 顔の輪郭：性格類型
- 眉の傾き：従順性
- 目の傾き：達成欲求 + 求知欲求
- 口の形状：親和欲求 + 協調性
- 逆三角顔 = 思索型
- エラ顔 = 積極型
- 細長顔 = 自制型
- 丸顔 = 活動型
- 角顔 = 努力型



【自己評価】

意欲・ヤル気	管理・対人能力	思考能力
積意根責 極欲気任 実熱強感 行意さ	決指リ自調折 断導 己整衝 勇力ダ信力力 気 頼	独現洞企專情 創状察画門報 斬分力立知活 新析案識用
C B B A	C C D E B D	E C D D E A
B	D	D

【採用判定】

定着性・安定性 = 9

CUBICの判定結果 = 「C」

【判定結果A】予測推定値（見所）

(1) 一般的職場状況での可能性		64
(2) 海外など精神力の必要な職務		34
(3) 足腰のよさが武器になる職務		40
(4) 集中力、緻密さの必要な職務		61
(5) 標準化された仕事や工場労働		50

【判定結果B】当人の傾向

「内勤型職務」 「外勤型職務」
 「組織型人間」 「非組織人間」

【判定結果C】大まかな職業興味領域とその方向性

- (1) 「適切」規則や慣習に従った行動、事務的な仕事
- (2) 「小適」研究的、探索的な仕事や活動の領域
- (3) 「小適」物を対象とする、具体的で実際的な仕事
- (4) 「努力」営業など対人的接触をとまなう仕事
- (5) 「努力」音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動
- (6) 「努力」企画、組織の運営、経営管理のような仕事

【判定結果D】配置適性1

〈適性の高い順〉

- (1) 「適切」営繕専任者
- (2) 「適切」経理専任者
- (3) 「適度」経理管理者
- (4) 「適度」基礎研究者
- (5) 「適度」基礎研究管理者
- (6) 「適度」秘書専任者

〈低い順〉

- (1) 「努力」広報管理者
- (2) 「努力」広報専任者
- (3) 「努力」営業管理者
- (4) 「努力」営業専任者
- (5) 「努力」企画管理者

【判定結果E】配置適性2

- (1) 「適切」品質管理
- (2) 「適切」倉庫
- (3) 「適切」経理
- (4) 「適切」購買
- (5) 「適切」庶務
- (6) 「適切」編集校正

- (1) 「努力」経営企画
- (2) 「努力」商品企画・開発
- (3) 「努力」新規事業開発
- (4) 「努力」営業（積極タイプ）
- (5) 「努力」営業（活動タイプ）